

МОДУЛЬ «ЛИДЕРСТВО»

(для учеников 5-7 классов)

Возраст 5-7 класса очень непростой как для детей, так и для их родителей. Этот период называют «трудным», «переходным», «кризисным». Все это связано с взрослением ребенка, а также с его новой ролью в социуме.

В этот период ребенок эмоционально нестабилен, с легкостью провоцирует конфликты, часто переоценивает или недооценивает свои возможности, а также перестает прислушиваться к мнению родителей и других окружающих взрослых.

В возрасте 11-13 лет ребенку важно:

- раскрыть свой потенциал;
- научиться выстраивать эффективную коммуникацию с окружающими;
- научиться конструктивно решать возникающие конфликты;
- сформировать навык работы в команде;
- уметь аргументировано отстаивать свою позицию в переговорах;
- научиться противодействовать негативному влиянию окружения;
- уметь ставить цели и планировать их достижение;
- развить позитивное мышление;
- развить креативность;
- овладеть техниками решения жизненных задач;
- повысить финансовую грамотность.

Цель модуля «ЛИДЕРСТВО» - помочь школьникам эффективно пройти через непростой период 5-7 класса и получить всё необходимое для успеха в будущем.

Дополнительная задача модуля «Лидерство» - помощь родителям подростков в поддержании доверительных отношений с их ребенком.

Модуль «Лидерство» является уникальной программой, позволяющей ребенку раскрыть свой потенциал, развить лидерские качества и уверенность в себе, научиться эффективно общаться и решать жизненные задачи.

Особенностью программы является то, что ведут ее профессиональные психологи и педагоги-психологи.

Целевая аудитория: ученики 5-7 классов

Форма проведения: тренинги-мастерские (по 4 академических часа 1 раз в неделю)

Продолжительность программы: 120 академических часов

Темы модуля:

№ п/п	Наименование темы	Кол-во часов
1.	Знакомство <ul style="list-style-type: none"> ▪ Правила командной работы ▪ Принципы взаимодействия в команде ▪ Сплочение коллектива 	4
Лидерство во мне		
2.	Кто такой Лидер? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Феномен Лидерства ▪ Стили Лидерства ▪ Диагностика Лидерских способностей ▪ Ответственность Лидера ▪ Преимущества Лидера 	8
3.	Коммуникации Лидера <ul style="list-style-type: none"> ▪ Стили и цели общения ▪ Основы межличностного общения ▪ Учимся эффективным коммуникациям ▪ Техники интервьюирования ▪ Критика во благо – как это? 	12
4.	Конфликтология <ul style="list-style-type: none"> ▪ Конфликты в нашей жизни ▪ Эмоциональная составляющая конфликтов ▪ Конфликтогены и симптомы конфликтов ▪ Стили решения конфликтов ▪ Предупреждение конфликтов ▪ Конфликты в команде, как решать? 	8
5.	Команда Лидера <ul style="list-style-type: none"> ▪ Формирование команды ▪ Командные роли ▪ Циклы жизни команды ▪ Из группы в команду 	4
Сила Лидера		
6.	Аргументация <ul style="list-style-type: none"> ▪ Аргументация – это сила! ▪ Сильные и слабые аргументы ▪ Техники аргументации ▪ Строим эффективную аргументацию. 	8
7.	Противодействие негативному влиянию <ul style="list-style-type: none"> ▪ Кто оказывает на нас негативное влияние? ▪ Манипуляция – учимся ее распознавать ▪ Как противостоять манипуляции со стороны других людей ▪ Негативное влияние в СМИ и рекламе ▪ Раскрываем тайны манипуляций в рекламе 	8
8.	Переговоры <ul style="list-style-type: none"> ▪ Жизнь в переговорах ▪ Техники проведения переговоров ▪ Стресс-менеджмент в переговорах ▪ Практикум «Стол переговоров» 	8

Инструменты Лидера		
9.	Повышаем личную эффективность <ul style="list-style-type: none"> ▪ Целеполагание ▪ Тайм-менеджмент ▪ Основы планирования ▪ Формирование позитивного мышления 	20
10.	Решение жизненных задач <ul style="list-style-type: none"> ▪ Техники и приемы решения жизненных вопросов ▪ Креативный подход к обыденности ▪ Логика vs Творчество или Логика + Творчество 	16
Творчество и финансы Лидера		
11.	Творческий потенциал Лидера <ul style="list-style-type: none"> ▪ Зачем Лидеру творчество? ▪ Развиваем воображение для будущего успеха ▪ Развиваем творчество в речи 	8
12.	Лидер и Финансы <ul style="list-style-type: none"> ▪ Деньги ради жизни, а не жизнь ради денег ▪ Как сэкономить деньги? ▪ Как приумножить деньги? 	12
13.	ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ – оценка уровня развития компетенций	4
Итого 120 академических часов		

По итогам обучения выдается сертификат, подтверждающий обучение.